

Consejo de Economistas

Generación perdida: Menos formación y más vulnerabilidad.



Transformando la
cultura empresarial

Buenos Aires, Noviembre de 2017

**Participantes: Aftalión, Enrique
Haieck, Leandro
Gallotti, Mariela Lorena
Vera, Hernán
Pando, Mariano (Coordinador)**



Transformando la
cultura empresarial

Mensaje a los jóvenes del Dr. René Favalaro



Situación Actual

- Población: 40 millones de habitantes
- PBI 2017 estimado: 3,2%
- Tasa de Desempleo General: 8,7% (2° C. 2017)
- Índice de Pobreza General 2016: 31%
- Índice de Pobreza Jóvenes de 15 a 29 años 2016: 37,9%

Fuente: OJF & Asoc. En base a INDEC, UCA y estimaciones propias

Evolución del Desempleo por Edad y Sexo

	Mujeres 14 a 29 años	Varones 14 a 29 años	tasa general
2T 2016	22,3%	16,6%	9,3%
3T 2016	20,8%	15,3%	8,5%
4T 2016	19,7%	14,8%	7,6%
1T 2017	20,1%	17,2%	9,2%
2T 2017	19,8%	15,4%	8,7%
Fuente: INDEC, EPH			

Diagnóstico general

- Competencia del resto de países emergentes con bajo costo laboral.
- Brasil: ley empleo más flexible.
- Precaridad laboral.
- Núcleo duro del desempleo: tercera generación de pobreza.
- Actividades ilícitas.
- Futuras competencias de la economía digital.

Diagnóstico Particular

- Población: 18 a 25 años.
- Menores oportunidades y posibilidades de capacitación.
- Amplias dificultades para insertarse en el mercado laboral (primer empleo).
- Compromiso para..., mejorar educación secundaria.
- Trabajo por proyectos interdisciplinarios.
- Mejorar la redistribución del presupuesto.
- Facilitador pedagógico con especialidad digital.
- Incorporar prácticas en las empresas.

it's stupid politics!!



Propuesta de trabajo

- Crear Conciencia
- Debate
- Consenso entre diferentes sectores intervinientes
(Estado, Empresas, Partidos Políticos, Sindicatos, Sociedad Civil, Universidades).
- Compromiso para mejorar educación secundaria incluyendo trabajo por proyectos interdisciplinarios utilizando un facilitador pedagógico digital.
- Presupuesto para capacitación:
- Ejemplo: Nueva Zelanda 0,28% PIB
- Dinamarca 1,85% PIB

Propuesta de Trabajo

- Reducción de los costos laborales potenciando políticas de empleo y que faciliten la movilidad de los trabajos, empleo temporal y la negociación laboral en base a productividad.
- Promoción de núcleos de innovación en el conurbano de Buenos Aires (tecnologías de servicios de exportación y bioindustrias).

Propuesta de trabajo

- Políticas de desarrollo local hacia el sector industrial informal y las economías regionales.
- Políticas de desarrollo cultural regional.

¿Cómo podemos construir desde ACDE?

Compromiso Personal Empresario (CPE)

- **1- Me comprometo personalmente en mi relación con el sector público y privado a:**
No consentir la corrupción como inevitable bajo ningún pretexto, justificación, o modo de aplicación, cumpliendo mi función empresaria dentro del marco de la ley, haciendo lo correcto, de forma coherente entre lo que digo y lo que hago, ética y transparentemente.
- **2- Me comprometo personalmente en mi relación con mis empleados y contratistas a:**
 - Crear fuentes de trabajo dignas, promoviendo el trabajo realizado eficientemente, como garantía y priorización de generación de empleo sustentable y su continuidad, para las diferentes generaciones que conviven en la actualidad, cumpliendo con las leyes de contratación y compromisos asumidos.
- **3- Me comprometo personalmente en mi relación con el medio ambiente a:**
 - Desarrollar una estrategia de negocios coherente con la sustentabilidad, como responsabilidad primaria con la comunidad y futuras generaciones, implementando acciones, tendientes a prevenir, mitigar y recomponer el daño al medio ambiente.
- **4- Me comprometo personalmente en mi relación con mi comunidad a:**
 - Promover y acompañar actividades de mediano y largo plazo, dirigidas a la promoción y bienestar de la comunidad, ya que esta es la destinataria final del desarrollo empresario.
- **5- Me comprometo personalmente en mi relación con los valores y creencia religiosa a:**
 - Ser coherente, íntegro y consecuente con mis valores. Respetar la libertad y elección de la creencia religiosa, promoviendo un ámbito donde dicho respeto sea un valor central de la convivencia dentro de la empresa, respetando la libertad de culto y expresión, valorando la diversidad e integración, y donde se rechace la discriminación.

Conclusiones

Generar consenso entre los diferentes factores.

Medir el impacto.

Realizar los ajustes necesarios.

Evaluación periódica.

“La educación es el arma
más poderosa que puedes
usar para cambiar el
mundo”.

- Nelson Mandela



¡Muchas gracias!



Transformando la
cultura empresarial

Buenos Aires, Noviembre de 2017